

Opinion

The Need for Paid Sick Leave

By New York City Councilwoman Sara M. Gonzalez (D, District 38- Bay Ridge Towers, Borough Park, Park Slope, Red Hook, Sunset Park)

November 2009

The City Council is currently debating a bill, Introduction 1059 authored by Councilwoman Gale Brewer (D-Manhattan), of which I am a Co-Sponsor.

While the bill is still under consideration and changes and improvements may still be made, the legislation is designed to ensure that all New Yorkers are guaranteed at least a few paid sick leave days a year (5 days for small businesses, 9 days for large businesses). Paid sick leave is not only a public health issue, as people going to work sick risk the spread of germs and illness, but it is also a moral issue.

No worker should have to make the choice between losing their job and putting their health at risk. This is particularly important for low-income Latinos. A recent study from the Community Service Society found that "low-income Latinos are least likely to have paid sick leave." In fact, a staggering 72% do not, meaning many are going to work and coming into contact with co-workers and consumers when they should be visiting a doctor or hospital. Statistics such as these have prompted the Obama Administration to endorse national paid sick leave legislation.

Working mothers are also heavily burdened by the lack of paid sick leave days. As the same study demonstrates, "[the 60% of low-income working mothers who are not allowed to take off from work and still get paid because they are sick] face a double challenge. In addition to needing leave for themselves, they shoulder the majority of responsibility for caring for sick children." Parents should never be forced to choose between caring for their sick child and losing their livelihood. Furthermore, these parents should not force a sick child to go to school because they cannot take off from work and therefore cannot afford to take them to a doctor or care for them at home. This is why over three-quarters of public school parents support a Paid Sick Leave law in New York City: not passing such a law puts the health of our school children at risk. Despite the overwhelming support by average working class New Yorkers, it should also be noted that there are still some business owners who are skeptical about this bill. There are arguments being made that this will drive up costs and prove detrimental to business. Similar arguments were made in other municipalities and in those places no negative effects on jobs or the local economy were noticed. And when the City implemented other public health measures that impacted business in one way or another, like the ban on smoking in restaurants and bars, some employed this argument, although most would no longer make the case in retrospect. Changes in how businesses treat their workers are often met with some trepidation and skepticism: change often is. At one point in our nation's history, many feared the eight-hour workday would prove too devastating for businesses and should not be considered.

In reality, this bill is sensitive to the needs of small businesses. It will level the playing field by ensuring that good employers who already provide their workers with paid sick days are not at a disadvantage with those that do not. This bill not only requires small businesses to provide fewer paid sick days than larger businesses, but it also allows for small business owners to request reasonable advance notice of the need to use paid sick time and for their employee to provide documentation of the reason for their paid sick days when appropriate. Furthermore, responsible business owners who already provide sufficient paid sick days to their workers would not be forced to add more once this law is passed. Also, in addition to this bill, the Council is simultaneously considering the Small Business Survival Act, which I am also a Co-Sponsor of.

I am proud to have been joined in supporting this bill by many of the approximately 1.5 million New Yorkers who do not receive paid sick leave; over 35 of my colleagues in the New York City Council, including our Public Advocate-elect Bill de Blasio, our Comptroller-elect John Liu, our Small Business Committee Chair David Yassky, and our Health Committee Chair Joel Rivera; and countless community based organizations such as the Hispanic Federation, the Institute for Puerto Rican/Hispanic Elderly, the National Dominican Women's Caucus, Center for Working Families, Jobs with Justice, Make the Road NY, and many more. Perhaps *El Diario/ La Prensa* said it best when their editorial board stated: "The lack of paid sick leave is immoral and irresponsible." Indeed, of the world's 15 most competitive nations, the United States is the only one that does not provide mandatory paid sick leave. It is time that New York City once again leads the way for the rest of the country.

Son Necesarios Los Días de Enfermedad Pagados

El Concejo Municipal de la Ciudad de Nueva York al momento debate el proyecto de Ley 1059 de la Concejal Brewer de Manhattan y de la cual soy co- auspicia-

dor. Mientras el proyecto de ley se sigue considerando y cambios se esperan, la legislación se supone que garantice algunos días de enfermedad pagados a todos los trabajadores neoyorquinos (Cinco para negocios pequeños, nueve para comercios grandes).

El tener que pagar días de enfermedad no es solamente un asunto de la salud pública ya que trabajadores enfermos pueden contagiar a otros, sinó que es un asunto moral. Ningún trabajador debe tener que escoger entre perder su empleo y perjudicar su salud. Esto es de suma importancia para trabajadores latinos ya que un estudio emitido por la organización comunitaria "Community Service Society" acaba de concluir que los latinos de bajos ingresos son mas propensos a carecer de días de enfermedad pagados. De hecho, un 75% no lo tienen, indicando que muchos van al trabajo y contagian a otros cuando deben ir al doctor. Estas circunstancias han impulsado a la administración del Presidente Obama a apoyar legislación que provee días de enfermedad pagados a nivel nacional.

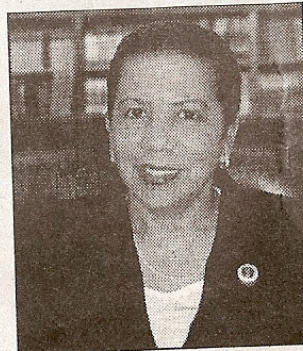
Madres trabajadoras se enfrentan a un reto doble por falta de días pagados por enfermedad. Además de necesitar cuidarse ellas mismas, también tienen que preocuparse de hijos enfermos. Padres nunca deben ser obligados escoger entre cuidar a sus hijos enfermos y perder su empleo. Es más, estos padres no deben sentirse obligado man-

dar un niño enfermo a la escuela porque no pueden ausentarse del trabajo y por lo tanto no pueden llevar un niño al doctor ni cuidarlo en el hogar. Por eso es que una vasta mayoría de los padres de escuela pública apoyan una ley de Días de Enfermedad Pagado en la Ciudad de Nueva York. No pasar tal ley arriesga la salud de todos nuestros niños en las escuelas de nuestra ciudad.

Aunque la mayoría de los neoyorquinos apoyan el proyecto de ley, hay algunos comerciantes que tienen dudas sobre el mismo. Piensan que implementar esta ley sería muy costoso. Las mismas quejas se adelantaron en otros municipios pero no se ha notado efectos negativos algunos a las economías de esos municipios.

Es que muchas veces el cambio engendra resistencia y escepticismo, especialmente cuando se trata de como los comercios deben tratar a sus empleados. Hubo un momento al principio del siglo veinte cuando los comerciantes opinaban que el día de trabajo de solamente ocho horas iba a quebrar la economía! Obviamente no pasó.

En realidad este proyecto de ley toma en cuenta las necesidades de los pequeños negocios. Igualiza el campo para los negocios que ya proveen días por enfermedad y aquellos que han rehusado proveerlos. A los negocios pequeños se les requerirá menos días provistos que a las grandes empresas. También se requerirá advertencia anticipada al trabajador si



Sara González es la concejal por el distrito 38 de Brooklyn.

necesita tomar un día de enfermedad. Y se le espera documentación por la ausencia, como en la mayoría de empleos. Comerciantes que ya proven días de enfermedad pagados no tendran que anadir mas. También el Concejo Municipal tiene bajo consideración un proyecto de ley fortalecedor de negocios pequeños, el "Small Business Survival Act" del cual yo soy co-auspicadora también.

En este esfuerzo se han unido mas de un millón y medio de neoyorquinos que no reciben días de enfermedad pagados y 35 de mis colegas en el concejo municipal de la Ciudad de Nueva York; entre ellos el

nuevo defensor público, Bill DeBlasio y el nuevo contralor, John Liu. También el director del comité de pequeños negocios David Yassky, el director del comité de salud Joel Rivera, organizaciones comunitarias tales como Hispanic Federation, Institute for Puerto Rican/Hispanic Elderly, National Dominican Women's Caucus, Center for Working Families, Jobs with Justice y muchos más. La junta editorial de el periódico El Diario La Prensa fue muy preciso en su expresión cuando aseveraron que "La falta de días de enfermedad pagados es inmoral e irresponsable". Parece mentira que de los 15 países más desarrollados del mundo, solamente EU no tiene como mandato la provisión de días de enfermedad pagado. Es apropiado que de nuevo sea la gran ciudad de Nueva York la que encabece este movimiento justo y necesario antes el resto del país.